



Утверждаю  
Директор МБОУ СОШ №5  
И.А.Терещенко

## Дорожная карта

Развития МБОУ СОШ №5 с.Гусаровского муниципального образования Отрадененский район, школы с низкими образовательными результатами на 2021-2022 год

### Цель:

- повышение качества образования в школах, показывающие низкие результаты и работающие в сложных социальных условиях;
- преодоление разрыва в образовательных возможностях и достижениях детей, обусловленных социальноэкологическими характеристиками их семей, территориальной отдаленности общеобразовательной организации и сложностью социума;

### Задачи:

- принять управленческие решения, направленные на улучшение качества образования;
- развитие кадрового потенциала школы;
- организовать сетевое партнерство образовательных учреждений;
- укрепить взаимодействие школы с родителями, социокультурными организациями, общественностью.
- создать условия для получения общедоступного качественного образования и позитивной социализации детей независимо от их места жительства, состояния здоровья и социально-экономического положения их семей;
- повысить уровень воспитательной работы в образовательной организации;
- повысить уровень профессиональной компетентности педагогов;

### Ожидаемые результаты:

- Положительная динамика образовательных результатов обучающихся.
- Положительная динамика роста профессиональной компетентности педагога.
- Рост степени информированности участников образовательного процесса, как следствие — рост доверия к школе.

- Рост числа родителей, активно участвующих в образовательных и социальных инициативах школы. Увеличение количества родителей, удовлетворённых деятельностью школы.
- Рост числа обучающихся, охваченных программами дополнительного образования.
- Снижение численности обучающихся, ведущих асоциальный образ жизни.

### План мероприятий по повышению качества общего образования

Период или контрольная точка	Мероприятие	Ответственный	Ожидаемый результат
сентябрь	Создание рабочей группы в ОУ	Директор И.А.Терещенко	
ноябрь	Комплексный анализ образовательной деятельности и условий ее реализации в школе	Рабочая группа	Комплексный анализ
	Анализ внутришкольного мониторинга для выявления обучающихся с низкими результатами (индивидуальный образовательный маршрут слабоуспевающих обучающихся).	Зам Директора по УР Косова В.С Рабочая группа	Аналитическая справка
	Разработать индивидуальные карты профессионального развития и образовательных маршрутов педагогов	Рабочая группа	Индивидуальные карты
октябрь	Анализ результативности итоговой аттестации за последние 3 года с целью выявления причин низких результатов и динамики.	Зам директора по УР Косова В.С	Аналитическая справка
октябрь	Разработка графика подготовки выпускников к ГИА (9 класс)	Зам. директора по УР Косова В.С	

<b>на протяжении года</b>	Анализ результатов окончания полугодия, учебного года с целью принятия управленческих решений	Зам. директора по УР Косова В.С	Выявление обучающихся с низкими образовательными результатами по итогам полугодия, учебного года с целью дополнения индивидуального образовательного маршрута
<b>на протяжении года</b>	Создание системы кадровой поддержки: организация информационной помощи педагогам 65+	Зам. директора по УР Косова В.С	Выявление педагогов, нуждающихся в ИКТ-поддержке, прикрепление к ним более опытных сотрудников.
<b>сентябрь</b>	Заключение соглашения о сетевом взаимодействии со школами, имеющими высокие результаты обучения, вышедшими из статуса ШНОР	Директор И.А.Терещенко	Проведение межшкольных семинаров по повышению качества образования, мастер-классы, открытые уроки.  Соглашения о сотрудничестве
<b>Сентябрь</b>	Создание плана работы по предупреждению неуспеваемости	Зам. директора по УР Косова В.С	

<b>декабрь</b>	Проведение совещаний с педагогическими работниками по теме «Пути повышения качества образовательных и воспитательных результатов»	Директор И.А.Терещенко Зам. директора по УР Косова В.С, зам. Директора по ВР Лазаренко Н.Ф.	Подготовка к совещанию «Пути повышения качества образовательных и воспитательных результатов», привлечение специалистов для оказания методической поддержки.
	Анализ кадрового состава, данных о прохождении курсов повышения квалификации и их эффективности для определения образовательных маршрутов педагогов. Формирование запроса на курсы повышения квалификации, информационные семинары.	Зам. Директора по УР Косова В.С	Составление графиков прохождения курсовой подготовки и переподготовки, своевременного прохождения аттестации, анализ заявок педагогов на прохождение курсов

	Анкетирование педагогических работников об использовании электронных образовательных ресурсов, учебно-методических комплексов для определения маршрутов повышения эффективности в образовательной деятельности	<b>Зам. Директора по УР Косова В.С</b>	Выявление площадок, используемых педагогами в профессиональной деятельности (электронные образовательные ресурсы, учебно-методические комплексы)
	Участие в предметных методических объединениях по вопросам работы со слабоуспевающими и немотивированными обучающимися.	<b>Руководители МО</b>	
<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ</b>			
<b>На протяжении года</b>	Организация консультативно-методического обеспечения разработки индивидуальных маршрутов обучающихся, обеспечивающих успешность достижения положительных образовательных результатов	Зам. директора по УР Косова В.С	Выявление обучающихся нуждающихся в дополнительной консультативной помощи, создание индивидуальных образовательных маршрутов.  Оказание консультативно-методической поддержки Семинары
<b>На протяжении года</b>	Анализ результатов мониторинга удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемых образовательных услуг.	Зам. Директора по ВР Лазаренко Н.Ф.	Составление плана мероприятий, направленных на повышение мотивации к образовательной деятельности.  Проведение мероприятий

<b>На протяжении года</b>	Совершенствование профилактической работы с учащимися «группы риска» и неблагополучными семьями	Зам. директор по ВР Лазаренко Н.Ф.	
<b>На протяжении года</b>	Организация профилактики профессионального выгорания педагогических работников	Директор И.А.Терещенко	Выявление педагогов, нуждающихся в профилактике профессионального выгорания по итогам различных мониторингов
<b>На протяжении года</b>	Индивидуальное консультирование родителей (законных представителей), обучающихся	Директор И.А.Терещенко зам. директора по УР Косова В.С	Организация встреч родителей (законных представителей) Проведение консультаций